

Тема:
Отдельные практические вопросы применения норм трудового и гражданского законодательства.

1. Отдельные практические вопросы применения норм трудового законодательства.
 - 1.1. Совместительство при вредных условиях труда.
 - 1.2. Продолжительность рабочего дня при вредных условиях труда.
 - 1.3. Изменение существенных условий трудового договора с учетом контрольных вопросов проверочного листа ГИТ № 4.
 - 1.4. Перевод или перемещение работника на другую работу внутри учреждения.
 - 1.5. Порядок действий при отказе работника от подписи дополнительного соглашения к трудовому договору.
 - 1.6. Рабочее время и рабочее место: как и где о них написать.
 - 1.7. Привлечение работников к работе в выходной день.
 - 1.8. Перенос рабочего дня на выходной.
 - 1.9. Оформление выезда в командировку (возвращение из нее) в выходной день.
 - 1.10. Нюансы определения размера оплаты труда за работу в выходной день (позиция Конституционного суда).
 - 1.10. Оформление отпуска по уходу за ребенком до 3 лет внешнему совместителю.
 - 1.11. Сроки исковой давности по трудовым спорам.
 - 1.12. Предоставление работнику ежегодного отпуска, начиная с выходного дня и по выходным дням.
 - 1.13. Вывод Конституционного суд: отпуска не горят.
 - 1.14. Определение последнего дня для выплаты отпускных.
 - 1.15. Увольнение по собственному желанию: все нюансы и особенности на основе судебной практики.
 - 1.16. Сокращение штата: определение преимущественного права, запрет на сокращение, предложение вакансий.
 - 1.17. Отсутствие у работника необходимого образования не всегда исключает возможность продолжения им работы (Постановление КС РФ от 14.11. 2018 г. N 41-П).
 - 1.18. Возможность отказа работника-инвалида от ИПРА.
2. Обзор разъяснений Минтруда России и Роструда по вопросам применения трудового законодательства.
3. Комментарий к Докладу с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов (Роструд).
4. Комментарий к Федеральному закону от 03.10.2018 N 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации». Выходной для диспансеризации.
5. Требования к содержанию сайта учреждения.

Подписи сторон:
От исполнителя



От заказчика



Протокол согласования договорной цены

Общество с ограниченной ответственностью «НИЛ – Консалт», именуемое в дальнейшем Исполнитель, в лице директора Игнатовской Нины Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Негосударственное учреждение здравоохранения «Отделенческая больница на станции Сосногорск** открытого акционерного общества «Российские железные дороги», именуемое в дальнейшем Заказчик, в лице главного врача _____, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», удостоверяем, что Сторонами достигнуто соглашение о величине договорной цены по договору на оказание бухгалтерских и юридических услуг, налоговое консультирование в размере 35 000-00 (Тридцать пять тысяч) рублей 00 копеек, НДС не предусмотрен.

НДС не облагается на основании п.2 статьи 346.11 НК (Уведомление о возможности применения упрощенной системы налогообложения от «10» апреля 2006 г. № 2555, выдано ИФНС России по Центральному району г. Челябинска).

Подписи сторон:
От исполнителя

От заказчика

Директор



Главный врач

МП _____)



Соглашение об антикоррупционном взаимодействии

Общество с ограниченной ответственностью «НИЛ – Консалт», именуемое в дальнейшем Исполнитель, в лице директора Игнатовской Нины Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Негосударственное учреждение здравоохранения «Отделенческая больница на станции Сосногорск** открытого акционерного общества «Российские железные дороги», именуемое в дальнейшем Заказчик, в лице главного врача _____, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые совместно Стороны, а по отдельности - Сторона, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. При исполнении своих обязательств по договорам, заключаемым между Сторонами (далее - договоры), Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей.

При исполнении своих обязательств по договорам Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей договоров законодательством как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции.

2. В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений пункта 1 настоящего Соглашения, соответствующая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений пункта 1 настоящего Соглашения другой Стороной, ее аффилированными лицами, работниками или посредниками.

Каналы уведомления ОАО «РЖД» о нарушениях каких-либо положений пункта 1 настоящего Соглашения: (499) 262-66-66, официальный сайт www.rzd.ru (для заполнения специальной формы).

Каналы уведомления Негосударственное учреждение здравоохранения «Отделенческая больница на станции Сосногорск ОАО «РЖД» _____ о нарушениях каких-либо положений пункта 1 настоящего Соглашения.

Сторона, получившая уведомление о нарушении каких-либо положений пункта 1 настоящего Соглашения, обязана рассмотреть уведомление и сообщить другой Стороне об итогах его рассмотрения в течение 20 рабочих дней с даты получения письменного уведомления.

3. Стороны гарантируют осуществление надлежащего разбирательства по фактам нарушения положений пункта 1 настоящего Соглашения с соблюдением принципов конфиденциальности и применение эффективных мер по предотвращению возможных конфликтных ситуаций.

Стороны гарантируют отсутствие негативных последствий как для уведомившей Стороны в целом, так и для конкретных работников уведомившей Стороны, сообщивших о факте нарушений.

4. В случае подтверждения факта нарушения одной Стороной положений пункта 1 настоящего Соглашения и/или неполучения другой Стороной информации об итогах рассмотрения уведомления о нарушении в соответствии с пунктом 2 настоящего Соглашения, другая Сторона имеет право расторгнуть договор (договоры) в одностороннем внесудебном порядке путем направления письменного уведомления не позднее чем за 30 календарных дней до даты прекращения действия договора (договоров).

5. По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями к настоящему Соглашению, подписанными уполномоченными представителями Сторон.

Каждая из Сторон вправе расторгнуть настоящее Соглашение, письменно уведомив об этом другую Сторону не менее чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты расторжения настоящего Соглашения. Настоящее Соглашение считается расторгнутым с даты, указанной в уведомлении о расторжении настоящего Соглашения.

Исполнитель

Директор

МП

(Н.Н.Игнатовская)

Заказчик

Главный врач

МП

