**ПЛАН**

**работы Комиссии по противодействию коррупции на 2018-2019 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/ п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок выполнения** | **Ожидаемый результат** |
| ***I. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками НУЗ требований законодательства Российской Федерации и документов ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции*** | | | | |
| **1.** | Обеспечение эффективной работы лиц, ответственных за прием сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов (ответственных за работу по урегулированию конфликта интересов) | Главный врач, заместитель главного врача по медицинской части | В течение  2018 - 2019 гг. | Исключение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов у работников при исполнении ими трудовых обязанностей и совершению работниками коррупционных нарушений |
| **2.** | Обеспечение результативной работы комиссии по урегулированию конфликта интересов | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции | в течение  2018 - 2019 гг. | Объективное и своевременное рассмотрение и урегулирование потенциальных (реальных) конфликтов интересов. Соблюдение работниками требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| **3.** | Выявление в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД», фактов неисполнения работниками обязанностей, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции. | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции | в течение  2018 - 2019 гг. | Формирование у работников нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях. Соответствие деятельности НУЗ законодательству Российской Федерации в области противодействия и предупреждения коррупции |
| **4.** | Ознакомление работников с законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД», локальными нормативными актами в области противодействия и предупреждения коррупции при приеме на работу, в случае издания новых или изменения действующих документов. | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции,  ведущий юрисконсульт, ведущий специалист  по кадрам | в течение  2018 - 2019 гг. | Своевременное доведение до работников требований нормативных правовых актов Российской Федерации и документов ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции |
| **5.** | Подготовка и внесение в установленном порядке в типовые трудовые договоры работников условий, связанных с противодействием и предупреждением коррупции, усилением ответственности за решения, создающие риски возникновения конфликта интересов и способные причинить вред интересам ОАО «РЖД», в том числе при переходе на работу в другие организации, а также в связи с родственными связями | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции, ведущий специалист по кадрам | в течение 2018 г. | Формирование у работников нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях, повышение персональной ответственности работников |
| **6.** | Мониторинг соблюдения требований, обязанностей, условий, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции, в том числе в части ограничений относительно выполнения иной оплачиваемой работы, получения подарков и уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных нарушений | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции,  ведущий юрисконсульт,  ведущий специалист по кадрам | в течение  2018 - 2019 гг. | соблюдение требований, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД» |
| ***II. Выявление и систематизация причин и условий коррупционных проявлений, оценка эффективности системы управления***  ***в части коррупционных рисков*** | | | | |
| **7.** | Проведение правовой экспертизы проектов документов НУЗ с учетом соответствующей правоприменительной практики в области противодействия коррупции | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции, ведущий юрисконсульт | в течение  2018 - 2019 гг. | Исключение из проектов документов НУЗ положений, способствующих формированию условий для проявления коррупции |
| **8.** | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам организации противодействия коррупции | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции,  ведущий юрисконсульт, ведущий специалист по кадрам | в течение  2018 - 2019 гг. | Оперативное и эффективное реагирование на факты коррупционных проявлений. Реализация принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные нарушения |
| **9.** | Контроль за соблюдением порядка закупок товаров, работ и услуг для нужд НУЗ. Внесение при необходимости изменений в документы НУЗ в этой сфере | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции,  начальники отделов | в течение  2018 - 2019 гг. | Открытость и прозрачность закупочной деятельности НУЗ. Исключение причин и условий коррупционных проявлений. |
| **10.** | Проведение оценки коррупционных рисков в целях определения направлений деятельности, бизнес-процессов и проектов, при реализации которых высока вероятность совершения работниками коррупционных нарушений | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции,  ведущий юрисконсульт, | 2-е полугодие 2018 г. | Выявление коррупционно опасных направлений деятельности, бизнеспроцессов и проектов НУЗ. Минимизация коррупционных рисков |
| **11.** | Формирование перечня должностей НУЗ, связанных с коррупционными рисками | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции, начальник экономического отдела | 2-е полугодие 2018 г. | Исключение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям, усиление персональной ответственности руководителей и работников НУЗ. |
| ***III. Взаимодействие НУЗ с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности НУЗ в области противодействия и предупреждения коррупции*** | | | | |
| **12.** | Создание и ведение на корпоративном сайте НУЗ подраздела, посвященного вопросам противодействия и предупреждения коррупции | Ведущий специалист по маркетингу,  ведущий юрисконсульт, ведущий программист | в течение  2018 - 2019 гг. | Доступ граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности НУЗ |
| **13.** | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в НУЗ посредством «горячей антикоррупционной линии» | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции | в течение  2018 - 2019 гг. | Своевременное и эффективное реагирование на сведения о коррупционных проявлениях в НУЗ |
| **14.** | Информирование работников через корпоративные каналы коммуникации о проводимых профилактических мероприятиях по противодействию и предупреждению коррупции и о позитивном опыте противодействия попыткам коррупционного влияния | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции | в течение  2018 - 2019 гг. | Публичность и открытость деятельности НУЗ, формирование у работников нетерпимости к коррупции |
| **15.** | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в НУЗ, организация проверки таких фактов | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции, ведущий специалист по маркетингу, ведущий юрисконсульт | в течение  2018 - 2019 гг. | Своевременное реагирование на сообщения о коррупционных проявлениях в НУЗ, минимизация репутационных, коррупционных и иных рисков |
| ***IV. Мероприятия по противодействию и предупреждению коррупции в НУЗ с учетом специфики его деятельности*** | | | | |
| **16.** | Проведение среди работников информационно-разъяснительных мероприятий о требованиях в области противодействия и предупреждения коррупции и об ответственности за коррупционные нарушения | Комиссия НУЗ по противодействию коррупции,  ведущий юрисконсульт | в течение  2018 - 2019 гг. | Соблюдение работниками требований, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм и правил антикоррупционного поведения |
| **17.** | Организация обучения (повышения квалификации) руководителей и специалистов в области противодействия и предупреждения коррупции | ведущий специалист по кадрам | в течение  2018 - 2019 гг. в соответствии с планами обучения | Повышение уровня компетентности работников в области противодействия и предупреждения коррупции |
| **18.** | Проведение учебно-методических семинаров по основам противодействия и предупреждения коррупции | ведущий специалист по кадрам | в течение  2018 - 2019 гг. в соответствии с планами обучения | Повышение уровня компетентности работников в области противодействия и предупреждения коррупции |
| **19.** | Разработка и распространение полиграфической продукции антикоррупционной направленности, в том числе установка информационных стендов в зданиях | ведущий специалист по маркетингу | в течение  2018 - 2019 гг. | Поддержание соответствующего уровня внутренней культуры, ориентированной на нетерпимость к коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм и правил антикоррупционного поведения |